



**ZARZĄDZENIE nr 29/2015**  
**REKTORA UNIwersYTETU PAPIESKIEGO JANA PAWŁA II W KRAKOWIE**  
**z dnia 23 czerwca 2015 r.**

w sprawie

**podziału dotacji z budżetu państwa przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie w 2015 roku**

Działając na podstawie art. 31 statutu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, w związku z decyzją Ministra Finansów z dnia 14 kwietnia 2015 r., znak: DBF.ZFD.74.23.2015.KC, dotyczącą zmian w budżecie państwa z tytułu uruchomienia ujętej w ustawie budżetowej na rok 2015 (Dz. U. z 2015 r., poz. 153) rezerwy celowej w poz. 40 pn.: "Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych" zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Ilekroć w niniejszym zarządzeniu mowa o nauczycielach akademickich – należy przez to rozumieć pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, o których mowa w art. 108 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2012 r., poz. 572 ze zmianami) i w art. 55 statutu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie.
2. Ustala się, że kwota dotacji z budżetu państwa z tytułu uruchomienia ujętej w ustawie budżetowej na rok 2015 (Dz. U. z 2015 r., poz. 153) rezerwy celowej w poz. 40 pn.: "Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych" przeznaczona dla Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie na zwiększenie w roku 2015 stawek wynagrodzeń pracowników finansowanych w ramach dotacji podstawowej, o której mowa w art. 94 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.), zostaje rozdysponowana na zasadach i w zakresie określonym w niniejszym zarządzeniu.
3. Ustala się wzrost wynagrodzenia zasadniczego brutto pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie w 2015 r. finansowanych

w ramach dotacji podstawowej, o której mowa w art. 94 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.) wymienionych w §2 i §3 niniejszego Zarządzenia, który zostanie przeprowadzony w jednym etapie poprzez:

- 1) kwotowe zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego brutto w wysokości określonej w §2, dla nauczycieli akademickich, dla których Uniwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie na dzień 1 stycznia 2015 r. stanowił podstawowe miejsce zatrudnienia, aż do dnia, gdy Uniwersytet przestał być dla takiego pracownika podstawowym miejscem zatrudnienia – z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2015 r.
  - 2) kwotowe zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego brutto w wysokości określonej w §2, dla nauczycieli akademickich, dla których Uniwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie nie stanowił podstawowego miejsca zatrudnienia na dzień 1 stycznia 2015 r., ale na dzień 1 lipca 2015 r. będzie stanowił podstawowe miejsce zatrudnienia – aż do dnia, gdy Uniwersytet przestał być dla takiego pracownika podstawowym miejscem zatrudnienia – z wyrównaniem od dnia podjęcia pracy w ramach podstawowego miejsca zatrudnienia, którym jest Uniwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie.
  - 3) procentowe zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego brutto w wysokości określonej w §3, dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych w Uniwersytecie Papieskim Jana Pawła II w Krakowie w dniu 1 stycznia 2015 r. – z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2015 r.
  - 4) procentowe zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego brutto w wysokości określonej w §3, dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, niezatrudnionych w Uniwersytecie na dzień 1 stycznia 2015r., ale zatrudnionych w Uniwersytecie na dzień 1 czerwca 2015 r. – z wyrównaniem od dnia podjęcia pracy w Uniwersytecie.
4. W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, zwiększone wynagrodzenie jest obliczane proporcjonalnie do wielkości etatu takich pracowników.
5. Wraz ze wzrostem wynagrodzenia zasadniczego brutto, o którym mowa w ust. 3 tego paragrafu, zwiększeniu ulegają inne dodatkowe składniki wynagrodzenia pracownika wynikające ze stosunku pracy i określone w Regulaminie wynagradzania

pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, w tym dodatki za staż pracy, dodatki specjalne, premie regulaminowe oraz nagrody jubileuszowe – proporcjonalnie do dokonanej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego brutto. Wysokość dodatków funkcyjnych nie ulega zmianie.

6. Wraz z wyrównaniem wynagrodzenia zasadniczego brutto, o którym mowa w ust. 3, następuje odpowiednie wyrównanie innych składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 5.
7. Osobom będącym pracownikami Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie w dniu 1 stycznia 2015 r., do których stosuje się niniejsze zarządzenie, a których stosunek pracy z Uniwersytetem ustał przed dniem 1 czerwca 2015 r. przysługuje:
  - 1) wzrost wynagrodzenia zasadniczego za okres od dnia 1 stycznia 2015 r. do ostatniego dnia miesiąca, w którym ustał ich stosunek pracy w Uniwersytecie Papieskim Jana Pawła II w Krakowie,
  - 2) zwiększenie jednorazowej odprawy pieniężnej, otrzymanej w okresie od 1 stycznia 2015 r. do 31 maja 2015 r., w związku z ustaniem stosunku pracy na skutek przejścia na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub na emeryturę poprzez wyrównanie tej odprawy stosownie do przepisów zawartych w Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie.
8. Pracownikom Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, którym wypłacono nagrodę jubileuszową w okresie od 1 stycznia 2015 r. do 31 maja 2015 r. przysługuje zwiększenie tej nagrody poprzez wyrównanie jej stosownie do przepisów zawartych w Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie.

## §2

Nauczyciele akademicy zatrudnieni na stanowiskach naukowo-dydaktycznych, dydaktycznych i dyplomowanych bibliotekarzy otrzymują kwotową podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego brutto, tak, że ich wynagrodzenie zasadnicze brutto po podwyżce wynosić będzie:

<b>L.P.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto</b>
1.	Profesor zwyczajny	<b>5.920</b>
2.	Profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy	<b>5.150</b>
3.	Profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy dr hab. lub dr	<b>4.670</b>
4.	Docent, adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	<b>4.380</b>
5.	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora, starszy wykładowca posiadający stopień naukowy doktora	<b>3.860</b>
6.	Starszy wykładowca nie posiadający stopnia naukowego	<b>3.090</b>
7.	Asystent	<b>2.660</b>
8.	Wykładowca	<b>2.530</b>
9.	Lektor	<b>2.450</b>
10.	Kustosz dyplomowany	<b>3.000</b>

### §3

Wynagrodzenia zasadnicze brutto pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie niebędących nauczycielami akademickimi wzrastają o 6% (sześć procent) w stosunku do wynagrodzenia otrzymywanego dotychczas.

### § 4

1. Z zastrzeżeniem ust. 4 i 5 wypłata podwyższonego wynagrodzenia pracownikom Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie wymienionym w §2, nastąpi do dnia 31 lipca 2015 r. wraz z odpowiednim wyrównaniem wynikającym z niniejszego zarządzenia.
2. Z zastrzeżeniem ust. 4 i 5 wypłata podwyższonego wynagrodzenia pracownikom Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie wymienionym w §3, nastąpi do dnia 30 czerwca 2015 r. wraz z odpowiednim wyrównaniem wynikającym z niniejszego zarządzenia.

3. Kwota wynagrodzenia zasadniczego brutto po wzroście wynagrodzenia, o którym mowa w niniejszym zarządzeniu zostanie zaokrąglona do pełnych 10 złotych (dziesięciu złotych) przy pełnym etacie.
4. Wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z wzrostu wynagrodzeń, o którym mowa w niniejszym zarządzeniu za okres: czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, nieobecności w pracy w związku z koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego i urlopu rodzicielskiego oraz czasowej niezdolności do pracy wskutek wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży, a także z tytułu wyrównania nagród jubileuszowych oraz z tytułu wyrównania dla osób, o których mowa w §1 ust. 7 nastąpi w terminie do 30 września 2015 r.
5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, jeżeli ze względów technicznych lub organizacyjnych wypłata wyrównania wynagrodzenia zasadniczego brutto, wynikającego ze wzrostu wynagrodzeń nie będzie możliwa w terminach określonych w ustępach poprzedzających tego paragrafu, Rektor Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie może wyrazić zgodę na dokonanie wypłaty wyrównania wynagrodzenia zasadniczego brutto w innym możliwym terminie, informując o tym danego pracownika.

#### §5

Po zrealizowaniu, w miesiącach czerwcu i lipcu br. według zasad wskazanych w niniejszym zarządzeniu, wzrostu wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, pozostałą z przyznanej dotacji kwotę wydziela się na zabezpieczenie dalszej regulacji wynagrodzeń pracowników UPJPII, m.in. w związku z uzyskiwaniem przez nich stopni i tytułów naukowych.

#### § 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od 26 czerwca 2015 r.



*ks. prof. dr hab. Wojciech Zyzak*  
ks. prof. dr hab. Wojciech Zyzak  
REKTOR