



ZARZĄDZENIE NR 66/2014
REKTORA UNIWERSYTETU PAPIESKIEGO JANA PAWŁA II W KRAKOWIE
z dnia 27 listopada 2014 r.

w sprawie

**podziału dotacji z budżetu państwa przeznaczonej na zwiększenie
wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana
Pawła II w Krakowie w 2014 roku**

Działając na podstawie art. 26 statutu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, w związku z decyzją Ministra Finansów z dnia 19 maja 2014 r., znak: DBF.ZFD.74.47.2014.KC, dotyczącą zmian w budżecie państwa z tytułu uruchomienia ujętej w ustawie budżetowej na rok 2014 (Dz. U. z 2014 r., poz. 162) rezerwy celowej w poz. 40 pn.: „Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych” oraz realizując postanowienia przedstawione w Zasadach podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie w ramach działalności dydaktycznej finansowanej z dotacji podstawowej, pochodzącej z rezerwy celowej pn. „Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych” (Pismo Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego znak DBF.ZFD.74.47.2014.KC z dnia 19 maja 2014 r.) z dn. 27 listopada 2014 r., zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Ustala się, że kwota dotacji z budżetu państwa z tytułu uruchomienia ujętej w ustawie budżetowej na rok 2014 (Dz. U. z 2014 r., poz. 162) rezerwy celowej w poz. 40 pn.: „Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych” przeznaczona dla Uniwersytetu Jana Pawła II w Krakowie na zwiększenie stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników w 2014 roku, w ramach dotacji podstawowej, o której mowa w art. 94 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.), zostaje rozdysponowana na zasadach i w zakresie określonym w niniejszym zarządzeniu.

2. Ustala się wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie w 2014 r. wymienionych w §3, który zostanie przeprowadzony w jednym etapie poprzez:
 - 1) kwotowe zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli akademickich w wysokości określonej w §2,
 - 2) zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi o kwotę stanowiącą 6% (sześć procent) wynagrodzenia zasadniczego przysługującego pracownikowi przed podwyżką, z zastrzeżeniem ust. 6.
3. Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w ust. 2, następuje wraz z wyrównaniem tego wynagrodzenia za okres od 1 stycznia 2014 r., z zachowaniem postanowień zawartych w niniejszym zarządzeniu.
4. Wraz z podwyżką wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w ust. 2, zwiększeniu ulegają inne dodatkowe składniki wynagrodzenia pracownika wynikające ze stosunku pracy i określone w regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, w tym dodatki za staż pracy, dodatki specjalne, premie regulaminowe i uznaniowe oraz nagrody jubileuszowe – proporcjonalnie do dokonanej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wraz z wyrównaniem wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust. 4, następuje odpowiednie wyrównanie innych składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 4.
6. W przypadku pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie niebędących nauczycielami akademickimi, których wynagrodzenie uległo zwiększeniu w 2014 r. na skutek zmiany stanowiska (przeszeregowanie) lub podwyżki dokonanej w tym okresie, podwyżka wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w ust. 2 pkt 2, następuje jedynie do kwoty stanowiącej 6% (sześć procent) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości przysługującej danemu pracownikowi przed jego zmianą wynikającą ze zmiany stanowiska (przeszeregowanie) lub podwyżki dokonanej w tym okresie.
7. Dotychczasowa wysokość dodatków funkcyjnych nie ulega zmianie.
8. Ilekroć mowa w zarządzeniu o nauczycielach akademickich – należy przez to rozumieć pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, o których mowa w art. 108 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie

wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zmian.) i w art. 47 – 49 statutu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie.

§ 2

Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli akademickich po jego podwyżce, o której mowa w §1 ust. 2 pkt 1, wynoszą w zależności od zajmowanego stanowiska:

- 1) profesor zwyczajny - 5.720,00 zł,
- 2) profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy - 5.000,00 zł,
- 3) profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora - 4.470,00 zł,
- 4) adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego - 4.180,00 zł,
- 5) adiunkt posiadający stopień naukowy doktora i starszy wykładowca posiadający stopień naukowy doktora - 3.710,00 zł,
- 6) starszy wykładowca nie posiadający stopnia naukowego - 2.940,00 zł,
- 7) kustosz dyplomowany 2.860,00 zł,
- 8) asystent 2.510,00 zł,
- 9) wykładowca 2.390,00 zł,
- 10) lektor - 2.310,00 zł.

§ 3

1. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w §1 ust. 2 obejmuje pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie zatrudnionych w 2014 r., z zastrzeżeniem ust. 2 i 3 i z wyłączeniem:

- 1) nauczycieli akademickich, dla których w dniu 1 listopada 2014 r. Uniwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie nie był podstawowym miejscem pracy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 33 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zmian.),
- 2) pracowników wynagradzanych z innego źródła niż dotacja z budżetu państwa dla Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie na zadania w obszarze działalności dydaktycznej, o których mowa w art. 94 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.) w zw. z art. 1 ustawy dnia 26 czerwca 1997 r. o finansowaniu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie z budżetu państwa (Dz. U. Nr 103, poz. 650

z późn. zmian.), tj. wynagradzanych np. z projektów badawczych, grantów, funduszy strukturalnych, środków na utrzymanie potencjału badawczego lub projektów finansowanych lub współfinansowanych ze środków określonych w art. 98 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j.: Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zmian.).

2. W przypadku nauczycieli akademickich, o których mowa w ust. 1 pkt 1, przysługuje im wzrost wynagrodzenia zasadniczego za okres, w którym Uniwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie był dla nich podstawowym miejscem pracy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 33 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zmian.), licząc wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego od dnia 1 stycznia 2014 r. do ostatniego dnia miesiąca, w którym wygasło ich podstawowe miejsce pracy w Uniwersytecie Papieskim Jana Pawła II w Krakowie.
3. Osobom będącym pracownikami Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie w dniu 1 stycznia 2014 r., których stosunek pracy z Uniwersytetem ustał przed dniem 1 listopada 2014 r., z wyłączeniem pracowników, o których mowa w ust. 2 pkt 2 i z zastrzeżeniem ust. 2, przysługuje:
 - 1) wzrost wynagrodzenia zasadniczego za okres od dnia 1 stycznia 2014 r. do ostatniego dnia miesiąca, w którym ustał ich stosunek pracy w Uniwersytecie Papieskim Jana Pawła II w Krakowie,
 - 2) zwiększenie jednorazowej odprawy pieniężnej, otrzymanej w okresie od 1 stycznia 2014 r. do 31 października 2014 r., w związku z ustaniem stosunku pracy na skutek przejścia na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub na emeryturę poprzez wyrównanie tej odprawy o kwotę podwyżki określonej w §1 ust. 2, obliczonej zgodnie z postanowieniami regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie.
4. Pracownikom Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, którym wypłacono nagrodę jubileuszową w okresie od 1 stycznia 2014 r. do 31 października 2014 r., przysługuje zwiększenie tej nagrody poprzez wyrównanie jej o kwotę podwyżki określonej w §1 ust. 2, obliczonej zgodnie z postanowieniami regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie.

§ 4

1. Podwyżka wynagrodzeń, o której mowa w §1 ust. 2, zostanie dokonana wraz z wypłatą danego wynagrodzenia za pracę następującą po wejściu w życie niniejszego zarządzenia i uwzględniona w tym wynagrodzeniu, z wyrównaniem za okres od 1 stycznia 2014 r. oraz z zachowaniem postanowień, o których mowa w ust. 2 – 12.
2. Wypłata podwyższonego wynagrodzenia pracownikom Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie wymienionym w §3 ust. 1 i 2, nastąpi:
 - 1) dla pracowników otrzymujących wynagrodzenie z dołu – wraz z wypłatą wynagrodzenia za listopad 2014 r., z wyrównaniem za okres od 1 stycznia 2014 r. do 31 października 2014 r.,
 - 2) dla pracowników otrzymujących wynagrodzenie z góry – wraz z wypłatą wynagrodzenia za grudzień 2014 r., z wyrównaniem za okres od 1 stycznia 2014 r. do 30 listopada 2014 r.
3. W przypadku pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, podwyżka wynagrodzenia, o której mowa w §1 ust. 2 oraz wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego wynikające z tej podwyżki zostaną dokonane proporcjonalnie do pełnego wymiaru czasu pracy (cały etat).
4. W przypadku pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, o których mowa w §1 ust. 6, wyrównanie wynagrodzenia, o którym mowa w §1 ust. 3 i ust. 5, następuje do wysokości kwoty stanowiącej 6% (sześć procent) wynagrodzenia zasadniczego przysługującego danemu pracownikowi przed jego zmianą dokonaną w okresie od 1 stycznia 2014 do 27 listopada 2014 r. na skutek zmiany stanowiska (przeszeregowanie) lub podwyżki.
5. W przypadku pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie zatrudnionych po 1 stycznia 2014 r., wyrównanie wynagrodzenia, o którym mowa w §1 ust. 3 i ust. 5, następuje za okres od dnia nawiązania przez nich stosunku pracy. Postanowienia zawarte w ust. 2 stosuje się odpowiednio.
6. W przypadku pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie przebywających na urloпах bezpłatnych lub wychowawczych, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 1502):

- 1) w dniu wejścia w życie niniejszego zarządzenia - podwyżka wynagrodzeń, o której mowa w §1 ust. 2, zostanie dokonana wraz z wypłatą danego wynagrodzenia za pracę następującą po zakończeniu danego urlopu bezpłatnego lub wychowawczego i uwzględniona w tym wynagrodzeniu, z wyrównaniem za okres od 1 stycznia 2014 r. do dnia wypłaty wynagrodzenia, przy czym wyrównanie zostaje wyłączone za okres urlopu bezpłatnego lub urlopu wychowawczego,
 - 2) w okresie od 1 stycznia 2014 r. do 27 listopada 2014 r. - podwyżka wynagrodzeń, o której mowa w §1 ust. 2, zostanie dokonana na zasadach określonych w ust. 2, przy czym wyrównanie zostaje wyłączone za okres urlopu bezpłatnego lub urlopu wychowawczego.
7. Wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z podwyżki, o której mowa w §1 ust. 2, za okres: czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, nieobecności w pracy w związku z koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego i urlopu rodzicielskiego oraz czasowej niezdolności do pracy wskutek wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży - nastąpi za ten okres w terminie do 31 grudnia 2014 r.
8. W terminie do 31 grudnia 2014 r. nastąpi wypłata:
- 1) podwyższonej kwoty wynagrodzenia byłym pracownikom Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, o której mowa w §3 ust. 3 pkt 1, za okres od dnia 1 stycznia 2014 r. do ostatniego dnia miesiąca, w którym ustał ich stosunek pracy w Uniwersytecie Papieskim Jana Pawła II w Krakowie,
 - 2) zwiększenia jednorazowej odprawy pieniężnej, w związku z ustaniem stosunku pracy na skutek przejścia na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub na emeryturę, o którym mowa w §3 ust. 3 pkt 2,
 - 3) zwiększenia nagrody jubileuszowej, o którym mowa w §3 ust. 4.
9. Kwota wynagrodzenia zasadniczego po podwyżce, o której mowa w §1 ust. 2, wraz z wyrównaniem wynikającym z tej podwyżki oraz kwota wyrównania wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w §3 ust. 3 pkt 1, zostanie zaokrąglona w górę do pełnych 10 złotych (dziesięciu złotych).

10. W przypadku podwyższonej kwoty wynagrodzenia, zwiększenia jednorazowej odprawy pieniężnej i zwiększenia nagrody jubileuszowej, o których mowa w ust. 8, postanowienia zawarte w ust. 9 stosuje się odpowiednio.
11. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, jeżeli ze względów technicznych lub organizacyjnych wypłata wyrównania wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z podwyżki określonej w §1 ust. 2 nie będzie możliwa w terminach określonych w ust. 2 i w ust. 7, Rektor Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie może wyrazić zgodę na dokonanie wypłaty wyrównania wynagrodzenia zasadniczego w innym możliwym terminie, informując o tym danego pracownika.
12. Postanowienia zawarte w ust. 11 stosuje się odpowiednio do wypłat, o których mowa w ust. 8.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



W imieniu Rektora

ks. Wojciech Misztal

ks. prof. dr hab. Wojciech Misztal
Prorektor ds. rozwoju i polityki kadrowej

Załącznik: ustalenia *Zasady podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie w ramach działalności dydaktycznej finansowanej z dotacji podstawowej, pochodzącej z rezerwy celowej pn. „Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych” (Pismo Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego znak DBF.ZFD.74.47.2014.KC z dnia 19 maja 2014 r.) z dn. 27 listopada 2014 r.*