



ZARZĄDZENIE nr 33/2013
REKTORA UNIWERSYTETU PAPIESKIEGO JANA PAWŁA II W KRAKOWIE
z dnia 24 czerwca 2013 r.

w sprawie

**podziału dotacji z budżetu państwa przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzenia
zasadniczego pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie
w 2013 roku**

Działając na podstawie art. 26 statutu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, w związku z decyzją Ministra Finansów z dnia 26 kwietnia 2013 r., nr: MF/FS06/001224, dotyczącą zmian w budżecie państwa z tytułu uruchomienia ujętej w ustawie budżetowej na rok 2013 z dnia 25 stycznia 2013 r. (Dz. U. z 2013 r., poz. 169) rezerwy celowej w poz. 40 pn.: „środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych”, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Ustala się, że kwota dotacji z budżetu państwa z tytułu uruchomienia ujętej w ustawie budżetowej na rok 2013 z dnia 25 stycznia 2013 r. (Dz. U. z 2013 r., poz. 169) rezerwy celowej w poz. 40 pn.: „środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych” przeznaczona dla Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie na zwiększenie stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników w 2013 roku, w ramach dotacji podstawowej, o której mowa w art. 94 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.), zostaje rozdysponowana na zasadach i w zakresie określonym w niniejszym zarządzeniu.
2. Ustala się wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie w 2013 r. wymienionych w §2, który zostanie przeprowadzony w dwóch etapach:

1) w pierwszym etapie wzrost wynagrodzeń zasadniczych zostanie podwyższony o 7 % (siedem procent) wynagrodzenia zasadniczego przysługującego pracownikowi w danym miesiącu,

2) w drugim etapie kwota dotacji, o której mowa w ust. 1, z uwzględnieniem wzrostu wynagrodzeń zasadniczych określonego w pkt 1 zostanie rozdysponowana w ramach aktywnej polityki wynagrodzeń - motywacyjnie, w ramach premii, o których mowa w §29 regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie (wprowadzonego uchwałą Nr 40 Senatu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie z dnia 20 grudnia 2010 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie z późn. zmian.).

§ 2

1. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w §1 ust. 2 pkt 1, obejmuje pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie zatrudnionych w dniu 1 czerwca 2013 r., z wyłączeniem:

1) nauczycieli akademickich, dla których w dniu 1 czerwca 2013 r. Uniwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie nie był podstawowym miejscem pracy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 33 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zmian.),

2) pracowników wynagradzanych z innego źródła niż dotacja z budżetu państwa dla Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie na zadania w obszarze działalności dydaktycznej, o których mowa w art. 94 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.) w zw. z art. 1 ustawy dnia 26 czerwca 1997 r. o finansowaniu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie z budżetu państwa (Dz. U. Nr 103, poz. 650 z późn. zmian.), tj. wynagradzanych np. z projektów badawczych, grantów, funduszy strukturalnych, środków na utrzymanie potencjału badawczego lub projektów finansowanych lub współfinansowanych ze środków określonych w art. 98 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j.: Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zmian.).

2. W przypadku nauczycieli akademickich, o których mowa w pkt 1, przysługuje im wzrost wynagrodzenia zasadniczego jedynie za okres, w którym Uniwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie był dla nich podstawowym miejscem pracy w rozumieniu art.

2 ust. 1 pkt 33 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zmian.), licząc wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego od dnia 1 stycznia 2013 r. do ostatniego dnia miesiąca, w którym wygasło ich podstawowe miejsce pracy w Uniwersytecie Papieskim Jana Pawła II w Krakowie.

§ 3

1. Podwyżka wynagrodzeń, o której mowa w §1 ust. 2 pkt 1, zostanie dokonana wraz z wypłatą danego wynagrodzenia za pracę następującą po wejściu w życie niniejszego zarządzenia i uwzględniona w tym wynagrodzeniu, z wyrównaniem za okres od 1 stycznia 2013 r. i z uwzględnieniem postanowień, o których mowa w ust. 2 - 7.

2. Wypłata podwyższonego wynagrodzenia pracownikom Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie w 2013 r., wymienionym w §2, nastąpi:

1) dla pracowników otrzymujących wynagrodzenie z dołu - wraz z wypłatą wynagrodzenia za czerwiec 2013 r., z wyrównaniem za okres od 1 stycznia 2013 r. do 31 maja 2013 r.,

2) dla pracowników otrzymujących wynagrodzenie z góry - wraz z wypłatą wynagrodzenia za lipiec 2013 r., z wyrównaniem za okres od 1 stycznia 2013 r. do 30 czerwca 2013 r.

3. W przypadku pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie przebywających na urloпах bezpłatnych lub wychowawczych, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zmian.):

1) w dniu wejścia w życie niniejszego zarządzenia - podwyżka wynagrodzeń, o której mowa w §1 ust. 2 pkt 1, zostanie dokonana wraz z wypłatą danego wynagrodzenia za pracę następującą po zakończeniu danego urlopu bezpłatnego lub wychowawczego i uwzględniona w tym wynagrodzeniu, z wyrównaniem za okres od 1 stycznia 2013 r., przy czym wyrównanie zostaje wyłączone za okres urlopu bezpłatnego lub urlopu wychowawczego;

2) w okresie od 1 stycznia 2013 r. do 30 czerwca 2013 r. - podwyżka wynagrodzeń, o której mowa w §1 ust. 2 pkt 1, zostanie dokonana na zasadach określonych w ust. 2, z wyrównaniem za okres od 1 stycznia 2013 r., przy czym wyrównanie zostaje wyłączone za okres urlopu bezpłatnego lub urlopu wychowawczego.

4. Wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z podwyżki, o której mowa w §1 ust. 2 pkt 1, za okres: czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, nieobecności w pracy w związku z koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego i urlopu rodzicielskiego oraz czasowej niezdolności do pracy wskutek wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży - nastąpi za ten okres w terminie po 31 października 2013 r. wraz z wypłatą wynagrodzenia za listopad 2013 r. Postanowienia zawarte w ust. 2 stosuje się odpowiednio.

5. W przypadku pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, podwyżka wynagrodzenia, o której mowa w §1 ust. 2 pkt 1 oraz wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego wynikające z tej podwyżki zostaną dokonane w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (cały etat).

6. Kwota wynagrodzenia zasadniczego po podwyżce, o której mowa w §1 ust. 2 pkt 1, wraz z wyrównaniem wynikającym z tej podwyżki, zostanie zaokrąglona w górę do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot 1 grosz i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.

7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, jeżeli ze względów technicznych lub organizacyjnych, wypłata wyrównania wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z podwyżki, o której mowa w §1 ust. 2 pkt 1, nie będzie możliwa w terminie określonym w 2 - 4, Kierownik Działu Spraw Osobowych Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie może dokonać wypłaty tego wyrównania wynagrodzenia zasadniczego w innym możliwym terminie, informując o tym danego pracownika.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



ks. dr hab. Władysław Zuziak

ks. dr hab. Władysław Zuziak, prof. UPJPII
REKTOR