

UCHWAŁA Nr 38/2012
SENATU UNIwersYTETU PAPIESKIEGO JANA PAWŁA II W KRAKOWIE
z dnia 22 października 2012 r.

w sprawie

***zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Uniwersytetu Papińskiego Jana Pawła II w Krakowie***

Działając na podstawie art. 20 pkt 2 i pkt 18 Statutu Uniwersytetu Papińskiego Jana Pawła II w Krakowie, art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zmian.) w zw. z art. 151 ust. 1 i art. 152 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j.: Dz. U. z 2012 r., poz. 572) w zw. z art. 23 ust. 4 ustawy z dnia 17 maja 1989 r. o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U, Nr 29, poz. 154 z późn. zmian.), Senat UPJPII uchwała, co następuje:

§1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papińskiego Jana Pawła II w Krakowie, wprowadzonym Uchwałą Nr 40 Senatu Uniwersytetu Papińskiego Jana Pawła II w Krakowie, z dnia 20 grudnia 2010 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papińskiego Jana Pawła II w Krakowie i zmienionego Uchwałą Nr 35/2012 Senatu Uniwersytetu Papińskiego Jana Pawła II w Krakowie z dnia 24 września 2012 r. w sprawie zatwierdzenia wynagrodzeń za prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych i zleconych w roku akademickim 2012/2013 oraz zmienionego Uchwałą Nr 36/2012 Senatu Uniwersytetu Papińskiego Jana Pawła II w Krakowie z dnia 24 września 2012 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papińskiego Jana Pawła II w Krakowie, wprowadza się następujące zmiany:

a) §5 otrzymuje brzmienie: *„Tabelę miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych, naukowych i dydaktycznych zawiera załącznik nr 1, natomiast Tabelę miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach pracowników dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej zawiera załącznik nr 2. Stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w tabelach określonych w zdaniu poprzednim ulegają aktualizacji zgodnie z zasadami wskazanymi w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 października 2011 r.*

w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz. 1447)”;

b) §11 otrzymuje brzmienie: „Za kierowanie lub sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi, o ile zostało to określone w schemacie organizacyjnym, przysługuje nauczycielom akademickim wynagrodzenie, w wysokości od 45 % do 65 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania.”;

c) §12 otrzymuje brzmienie: „Promotorowi w przewodzie doktorskim, po podjęciu przez radę jednostki organizacyjnej uchwały o nadaniu stopnia doktora, przysługuje jednorazowe wynagrodzenie w wysokości 100 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla profesora zwyczajnego, określonego w załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania.”;

d) w §26:

- ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Tabelę miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zawiera załącznik nr 3.”;

- ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Tabelę stanowisk, kwalifikacji i minimalnego zaszeregowania pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej zawiera załącznik nr 4.”;

- ust. 3 otrzymuje brzmienie: „Tabelę podstawowych stanowisk, kwalifikacji i minimalnego zaszeregowania pracowników naukowo-technicznych, inżynierijno-technicznych, administracyjnych, ekonomicznych i obsługi zawiera załącznik nr 5.”;

- ust. 4 otrzymuje brzmienie: „Tabelę kwalifikacji i minimalnego zaszeregowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych zawiera załącznik nr 6a.”;

- ust. 5 otrzymuje brzmienie: „Tabelę stanowisk, kwalifikacji i minimalnego zaszeregowania pracowników działalności wydawniczej i poligraficznej zawiera załącznik nr 6b.”.

e) w §39 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Pracownikom Uniwersytetu, pełniącym funkcje kierownicze wskazane w załącznikach nr 7, nr 8 i nr 9 do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz. 1447) przysługują dodatki funkcyjne zgodnie ze stawkami wskazanymi w tabelach miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego stanowiących załączniki nr 7, 8 i 9 do Regulaminu, w kwotach określonych przez Rektora”.

§2

1. Tracą moc wszystkie dotychczasowe załączniki nr 1 - 8 do *Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie* w brzmieniu wprowadzonym uchwałami Senatu UPJPII, przywołanymi w §1.
2. Wprowadza się załączniki nr 1 - 9 do *Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie*, w brzmieniu określonym w załącznikach do niniejszej uchwały.
3. Załączniki do *Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie*, o których mowa w ust. 2, stanowią jego integralną część.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Ks. Wł. Zuziak

ks. dr hab. Władysław Zuziak, prof. UPJPII

REKTOR

Kraków, 22 października 2012 r.

Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie - Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach naukowo - dydaktycznych, naukowych i dydaktycznych.

Lp.	Grupa stanowisk	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych			
			2012 r.	2013 r.	2014 r.	od 2015 r.
1	profesorów	profesor zwyczajny	4145,00	4525,00	4940,00	5390,00
		profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy albo tytuł w zakresie sztuki, profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy albo tytuł w zakresie sztuki	3865,00	4220,00	4605,00	5025,00
		profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego lub doktora w zakresie sztuki, profesor wizytujący posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego lub doktora w zakresie sztuki	3540,00	3865,00	4220,00	4605,00
2	docentów, adiunktów i starszych wykładowców	docent, adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego albo stopień doktora habilitowanego w zakresie sztuki	3310,00	3615,00	3945,00	4305,00
		adiunkt posiadający stopień naukowy doktora albo stopień doktora w zakresie sztuki, starszy wykładowca posiadający stopień naukowy doktora albo stopień doktora w zakresie sztuki	2935,00	3205,00	3500,00	3820,00
		starszy wykładowca nieposiadający stopnia naukowego albo stopnia w zakresie sztuki	2325,00	2540,00	2770,00	3025,00
3	asystentów, wykładowców, lektorów i instruktorów	asystent	1885,00	2055,00	2245,00	2450,00
		wykładowca, lektor, instruktor	1830,00	1995,00	2175,00	2375,00

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie - Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach pracowników dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej.

Lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych			
		2012 r.	2013 r.	2014 r.	od 2015 r.
1	Starszy kustosz dyplomowany, starszy dokumentalista dyplomowany	2543,00	2775,00	3029,00	3306,00
2	Kustosz dyplomowany, dokumentalista dyplomowany	2208,00	2410,00	2630,00	2870,00
3	Adiunkt biblioteczny, adiunkt dokumentacji i informacji naukowej	2045,00	2232,00	2436,00	2659,00
4	Asystent biblioteczny, asystent dokumentacji i informacji naukowej	1656,00	1807,00	1972,00	2152,00

Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie - Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Kategoria zaszeregowania	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych			
	2012 r.	2013 r.	2014 r.	od 2015 r.
I	1000,00	1090,00	1190,00	1300,00
II	1005,00	1095,00	1195,00	1305,00
III	1010,00	1100,00	1200,00	1310,00
IV	1020,00	1110,00	1210,00	1325,00
V	1030,00	1125,00	1230,00	1340,00
VI	1040,00	1135,00	1240,00	1355,00
VII	1050,00	1145,00	1250,00	1365,00
VIII	1060,00	1155,00	1260,00	1375,00
IX	1095,00	1195,00	1305,00	1425,00
X	1130,00	1235,00	1350,00	1470,00
XI	1175,00	1280,00	1395,00	1525,00
XII	1220,00	1330,00	1450,00	1585,00
XIII	1265,00	1380,00	1505,00	1645,00
XIV	1325,00	1445,00	1575,00	1720,00
XV	1410,00	1540,00	1680,00	1835,00
XVI	1505,00	1645,00	1795,00	1960,00
XVII	1595,00	1740,00	1900,00	2075,00
XVIII	1690,00	1845,00	2015,00	2200,00
XIX	1790,00	1955,00	2135,00	2330,00
XX	2115,00	2310,00	2520,00	2750,00
XXI	2780,00	3035,00	3310,00	3615,00

Załącznik nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie - Tabela stanowisk, kwalifikacji i minimalnego zaszerogowania pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej.

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria minimalnego zaszerogowania
		wykształcenie	liczba lat pracy i wymagana praktyka	
1	2	3	4	5
1	Kustosz biblioteczny	<p>— wyższe magisterskie w zakresie bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej albo</p> <p>— wyższe magisterskie lub równorzędne oraz studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej, albo</p> <p>— posiadanie stopnia naukowego</p>	10 lat w bibliotece naukowej oraz co najmniej miesięczna praktyka specjalistyczna w innej niż macierzysta bibliotece naukowej, potwierdzona zaświadczeniem o jej ukończeniu lub udokumentowany roczny staż pracy w innej niż macierzysta bibliotece naukowej	XIII
2	Starszy bibliotekarz, starszy dokumentalista	<p>— wyższe w zakresie bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej albo</p> <p>— wyższe oraz studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej, albo</p> <p>— posiadanie stopnia naukowego</p>	6 lat w bibliotece naukowej oraz co najmniej dwutygodniowa praktyka specjalistyczna w bibliotece naukowej, potwierdzona zaświadczeniem o jej ukończeniu lub udokumentowany roczny staż pracy w innej niż macierzysta bibliotece naukowej	XI
3	Starszy konserwator książki	wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności	2	XI
4	Bibliotekarz	wyższe w zakresie bibliotekoznawstwa lub inne wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności	3	X
		inne wyższe	4	
		studium bibliotekarskie	5	

		średnie bibliotekarskie	6	
		inne średnie	8	
	Dokumentalista	wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności	3	
		studium informacji naukowo-technicznej	5	
	Konservator książki	wyższe	3	
		średnie	5	
5	Starszy magazynier biblioteczny	średnie	6	IX
6	Starszy technik dokumentalista	średnie i przeszkolenie w zakresie informacji naukowo-technicznej	6	IX
7	Młodszy bibliotekarz	wyższe lub studium bibliotekarskie	—	VIII
		średnie bibliotekarskie	1	
		średnie oraz przeszkolenie bibliotekarskie	—	
	Młodszy dokumentalista	wyższe lub studium informacji naukowo-technicznej	—	
Młodszy konserwator książki	wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności	—		
	średnie	3		
8	Technik dokumentalista	średnie i przeszkolenie w zakresie informacji naukowo-technicznej	4	VII
9	Magazynier biblioteczny	średnie lub zasadnicze zawodowe	—	VI
10	Technik-konservator książki	średnie techniczne w zakresie wykonywanej specjalności	—	V
11	Młodszy technik dokumentalista	średnie	—	V
	Pomocnik biblioteczny	zasadnicze zawodowe lub podstawowe	—	

✓

Załącznik nr 5 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie - Tabela podstawowych stanowisk, kwalifikacji i minimalnego zaszerogowania pracowników naukowo-technicznych, inżynieryjno - technicznych, administracyjnych, ekonomicznych i obsługi.

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria	
		wykształcenie	liczba lat pracy	minimalnego zaszerogowania	dotatku funkcyjnego
1	2	3	4	5	6
1	Kanclerz	wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	XVII	5 - 8
2	Kwestor	wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	XVI	4 - 7
3	Zastępca kanclerza	wyższe	6, w tym 3 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	XVI	4 - 7
4	Zastępca kwestora	wyższe	6, w tym 2 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	XV	3 - 6
5	Audytór wewnętrzny	wg odrębnych przepisów		XIV	2 - 6
6	Kierownik administracyjny podstawowej jednostki organizacyjnej lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej	wyższe	6	XIV	3 - 6
7	Zastępca kierownika administracyjnego podstawowej jednostki organizacyjnej lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej	wyższe	5	XIII	2 - 5
8	Radca prawny	wg odrębnych przepisów		XIV	2 - 6
9	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych			XIV	1 - 3
10	Główny specjalista, kierownik działu lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej; administrator sieci	wyższe	5	XIV	2 - 6

11	Główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów		XIV	2 - 6
12	Starszy specjalista naukowo-techniczny, starszy specjalista inżyniersko-techniczny, starszy specjalista w zakresie prac finansowych lub ekonomicznych albo związanych z dydaktyką, badaniami, informatyką, administracją; zastępca kierownika działu lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej, kierownik domu studenckiego	wyższe	5	XIII	2 - 6
13	Starszy specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów		XIII	2 - 6
14	Rzecznik patentowy			XIII	2 - 6
15	Specjalista naukowo-techniczny, specjalista inżyniersko-techniczny, specjalista w zakresie prac finansowych lub ekonomicznych albo związanych z dydaktyką, badaniami, informatyką, administracją, organizacją produkcji; starszy mistrz, zastępca kierownika domu studenckiego	wyższe	3	XII	1 - 4
		średnie	8		
16	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów		XII	1 - 4
17	Starszy (lub samodzielny): referent techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy, fizyk, matematyk i inne stanowiska równorzędne, mechanik, technolog, konstruktor, mistrz	wyższe	-	VIII	-
		średnie	4		
18	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	wg odrębnych przepisów		XI	1 - 2
19	Starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy			XI	-

20	Inspektor nadzoru inwestorskiego			XI	1
21	Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy			XI	-
22	Referent techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy, technik, magazynier	średnie	-	VI	-
		zasadnicze zawodowe	2		
23	Inspektor ochrony mienia	średnie	-	VI	-
		podstawowe	2		
24	Pomoc techniczna, administracyjna, laborant i inne stanowiska równorzędne	zasadnicze	-	IV	-
25	Pedel, pracownik gospodarczy, starszy woźny, starszy portier, dozorca, strażnik ochrony mienia	podstawowe	-	II	-
26	Pomocniczy pracownik administracji lub obsługi	podstawowe	-	I	-

Załącznik nr 6a do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie - Tabela kwalifikacji i minimalnego zaszeregowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych.

Lp.	Wymagane kwalifikacje	Kategoria minimalnego zaszeregowania
1	2	3
1	Robotnicy bez przygotowania zawodowego	I
2	Robotnicy przyuczeni, posiadający umiejętności fachowe w zakresie potrzebnym do wykonywania prac o charakterze pomocniczym	I
3	Robotnicy wykwalifikowani, posiadający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie	I
4	Robotnicy posiadający przygotowanie zawodowe do wykonywania samodzielnej pracy o charakterze złożonym	IV
5	Robotnicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub mistrza w zawodzie, w zakresie którego wykonują samodzielnie trudne i precyzyjne prace	VII
6	Kierowca samochodu osobowego — według odrębnych przepisów	II
7	Kierowca samochodu ciężarowego — według odrębnych przepisów	VI
8	Kierowca autobusu — według odrębnych przepisów	V



Załącznik nr 6b do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie - Tabela stanowisk, kwalifikacji i minimalnego zaszeregowania pracowników działalności wydawniczej i poligraficznej.

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria	
		wykształcenie	liczba lat pracy	minimalnego zaszeregowania	dodatku funkcyjnego
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik (dyrektor) wydawnictwa lub zakładu poligrafii, redaktor naczelny	wyższe	5	XII	3 - 6
2	Zastępca kierownika (dyrektora) wydawnictwa lub zakładu poligrafii, zastępca redaktora naczelnego, sekretarz wydawnictwa, kierownik redakcji	wyższe	4	XI	2 - 5
	Szef produkcji		6		
	Starszy redaktor		4		
3	Kierownik działu: składu, grafiki komputerowej lub komórki równorzędnej	wyższe	4	XI	1 - 3
4	Redaktor techniczny	średnie	3	X	—
5	Redaktor	wyższe	2	IX	—
6	Grafik	średnie	1	X	—
7	Operator składu komputerowego lub grafiki komputerowej	wyższe	—	VII	—
		średnie	2		
8	Informatyk, technolog	wyższe	—	XI	—
9	Kreślacz, korektor	średnie	—	VII	—
10	Księgarz	średnie	—	VII	—
11	Mechanik maszyn poligraficznych	kwalifikacje wymagane przy zaszeregowaniu pracowników do poszczególnych kategorii wynagrodzenia zasadniczego określa tabela B w załączniku nr 3 do rozporządzenia	V		—
12	Fotograf, introligator, kopista offsetowy, montażysta offsetowy, naświetlacz składu komputerowego, operator monitora ekranowego fotoskładu, składacz komputerowego systemu		VI		—

	składu			
13	Operator: maszyn powielających, kserografu, maszyn introligatorskich offsetowych, typograficznych		IV	—
14	Pracownik pomocniczy			

Załącznik nr 7 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie - Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli akademickich pełniących funkcje kierownicze.

Lp.	Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych
1	Rektor uczelni, w przypadku gdy uczelnia posiada co najmniej cztery uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora	4690,00 - 5800,00
2	Rektor uczelni, w przypadku gdy uczelnia niespełnia wymagań określonych w lp. 1	3580,00 - 4690,00
3	Prorektor uczelni, w przypadku gdy uczelnia spełnia wymagania określone w lp. 1	2870,00 - 3500,00
4	Prorektor uczelni, w przypadku gdy uczelnia niespełnia wymagań określonych w lp. 1	2240,00 - 2870,00
5	Kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni (dziekan)	1000,00 - 2500,00
6	Zastępca kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej (prodziekan), dyrektor międzyuczelnianego instytutu (zakładu, ośrodka), dyrektor centrum uczelniano-przemysłowego, zastępca dyrektora międzyuczelnianego instytutu (zakładu, ośrodka), zastępca dyrektora instytutu na prawach wydziału, zastępca dyrektora centrum uczelniano-przemysłowego, dyrektor (kierownik) jednostki organizacyjnej wydziału lub innej jednostki, zastępca dyrektora (kierownika) jednostki organizacyjnej wydziału lub innej jednostki	200,00 - 1900,00

Załącznik nr 8 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie - Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla pełniących funkcje kierownicze dyplomowanych bibliotekarzy, dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej oraz dla pracowników bibliotecznych oraz dokumentacji i informacji naukowej niebędących nauczycielami akademickimi.

Lp.	Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1	2	3
1	Dyrektor biblioteki głównej	460,00 - 2200,00
2	Zastępca dyrektora biblioteki głównej	90,00 - 1600,00
3	Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece głównej, kierownik biblioteki wydziału lub instytutu, kierownik wydziałowego lub instytutowego ośrodka informacji naukowej	85,00 - 480,00
	Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece lub ośrodku informacji naukowej	

Załącznik nr 9 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie - Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi pełniących funkcje kierownicze.

Lp.	Kategoria	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych
1	2	3
1	1	85,00 - 80,00
2	2	90,00 - 190,00
3	3	115,00 - 290,00
4	4	135,00 - 410,00
5	5	200,00 - 480,00
6	6	260,00 - 690,00
7	7	460,00 - 1600,00
8	8	900,00 - 2200,00

