



**ZARZĄDZENIE nr 46/2020**  
**REKTORA UNIWERSYTETU PAPIESKIEGO JANA PAWŁA II W KRAKOWIE**  
**z dnia 4 września 2020 r.**

w sprawie

**określenia procedury udzielania przez Rektora Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie zgody na dodatkowe zatrudnienie nauczycieli akademickich w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową oraz zasad informowania o prowadzeniu działalności gospodarczej**

Na podstawie art. 125 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 85, ze zm.) z zw. z §30 Statutu, zarządza się, co następuje:

§1

1. W tym samym czasie, nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie (dalej jako UPJPII lub Uniwersytet) jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu art. 120 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, (dalej jako Ustawa), może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.
2. Podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową wymaga uprzedniego uzyskania pisemnej zgody Rektora.
3. Podjęcie lub wykonywanie dodatkowego zatrudnienia bez zgody Rektora, o której mowa w ust. 2, może stanowić podstawę odpowiedzialności dyscyplinarnej lub rozwiązania za wypowiedzeniem stosunku pracy z nauczycielem akademickim.

§2

1. Przez „pracodawcę prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową”, o którym mowa w §1 niniejszego Zarządzenia, rozumie się podmiot prowadzący działalność dydaktyczną lub naukową w sposób samodzielny i ciągły, w tym w szczególności:
  - 1) uczelnie;
  - 2) Polską Akademię Nauk, działającą na podstawie ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2018 r. poz. 1475);

- 3) instytuty naukowe Polskiej Akademii Nauk, działające na podstawie ustawy, o której mowa w pkt 2;
  - 4) instytuty badawcze, działające na podstawie ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 1383);
  - 5) międzynarodowe instytuty naukowe utworzone na podstawie odrębnych ustaw działające na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
  - 6) Centrum Łukasiewicz, działające na podstawie ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. o Sieci Badawczej Łukasiewicz (Dz. U. z 2019 r. poz. 534);
  - 7) instytuty działające w ramach Sieci Badawczej Łukasiewicz;
  - 8) Polską Akademię Umiejętności.
2. Nie stosuje się §1 do nauczycieli akademickich podejmujących zatrudnienie:
- 1) w podmiotach, z którymi Uniwersytet nawiązał współpracę na podstawie umowy lub porozumienia albo dla których jest organem prowadzącym, założycielem albo udziałowcem;
  - 2) w urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2020 r., poz. 537). );
  - 3) w instytucjach kultury;
  - 4) w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 910).

### §3

1. Nauczyciel akademicki składa do Rektora wnioszek o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia nie później niż dwa miesiące przed planowanym terminem podjęcia lub kontynuowania dodatkowego zatrudnienia. Wniosek powinien być zaopiniowany przez dziekana wydziału lub kierownika innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu, w której nauczyciel akademicki świadczy pracę.
2. Dziekan wydziału lub kierownik innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu, właściwej z punktu widzenia świadczenia pracy, opiniuje wniosek nauczyciela akademickiego o wyrażenie zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.
3. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia stanowi **załącznik nr 1** do niniejszego zarządzenia.
4. Zgoda udzielona przez Rektora obowiązuje przez okres wskazany we wniosku nauczyciela akademickiego, nie dłużej jednak niż do końca roku akademickiego lub do dnia, w którym dla nauczyciela akademickiego Uniwersytet przestanie być podstawowym miejscem pracy w rozumieniu art. 120 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

5. W przypadku zatrudnienia wykraczającego poza termin, o którym mowa powyżej, nauczyciel akademicki zobowiązany jest do wystąpienia o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

#### §4

1. Rektor odmawia wyrażenia zgody, jeżeli świadczenie usług dydaktycznych lub naukowych u innego pracodawcy zmniejsza zdolność prawidłowego funkcjonowania Uniwersytetu i godziłoby w jego interesy lub wiąże się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów Uniwersytetu w celu wykonywania dodatkowego zatrudnienia.
2. Odmowa wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia wymaga uzasadnienia.

#### §5

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu art. 120 Ustawy, informuje Rektora o prowadzeniu działalności gospodarczej.
2. Wzór zawiadomienia stanowi **załącznik nr 2** do niniejszego zarządzenia.”

#### §6

1. Zgody Rektora, wyrażone na podstawie zarządzenia 37/2016 Rektora Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie z dnia 8 lipca 2016 r. w sprawie określenia procedury oraz kryteriów udzielania zgody na dodatkowe zatrudnienie nauczycieli akademickich w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą, zachowują moc przez okres, na który zostały wyrażone.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



*Robert Tyrała*  
Ks. dr hab. Robert Tyrała, prof. UPJPII  
REKTOR