



**ZARZĄDZENIE nr 54/2019  
REKTORA UNIwersYTETU PAPIESKIEGO JANA PAWŁA II W KRAKOWIE  
z dnia 15 listopada 2019 r.**

w sprawie

**zasad wypłaty oraz wysokości wynagrodzenia za prowadzenie zajęć  
dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych i zleconych w roku  
akademickim 2019/2020**

Działając na podstawie §30 pkt., pkt. 1 i 6 Statutu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie w zw. z art. 127 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zmian.) oraz w zw. z §28 ust. 6 *Regulaminu Pracy na Uniwersytecie Papieskim Jana Pawła II w Krakowie* stanowiącego załącznik do Uchwały nr 59/2019 Senatu UPJPII z dnia 17 czerwca 2019 r. (ze zmianami wynikającymi z Uchwały nr 79/2019 Senatu UPJPII z dnia 23 września 2019 r., zarządzam, co następuje:

§1

1. Za każdą godzinę obliczeniową (odpowiadającą 45 minutom) zajęć dydaktycznych prowadzonych w ramach godzin ponadwymiarowych, nauczyciel akademicki zatrudniony na Uniwersytecie Papieskim Jana Pawła II w Krakowie, zwanym dalej "Uniwersytetem", otrzymuje wynagrodzenie w zależności od zajmowanego stanowiska i posiadanego tytułu naukowego, stopnia lub tytułu zawodowego oraz w zależności od rodzajów studiów, na których zajęcia prowadzi, według stawek określonych w **tabeli nr 1** zawartej w załączniku do niniejszego zarządzenia.
2. W przypadku przekroczenia w roku akademickim 2019/2020 przez pracownika badawczo-dydaktycznego Uniwersytetu 1/4, a przez pracownika dydaktycznego Uniwersytetu 1/2 wymiaru pensum dydaktycznego określonego w §23 ust. 2 *Regulaminu Pracy na Uniwersytecie Papieskim Jana Pawła II w Krakowie*, stawki wynagrodzenia za każdą kolejną godzinę obliczeniową zajęć dydaktycznych prowadzonych w ramach godzin ponadwymiarowych przez danego pracownika badawczo-dydaktycznego Uniwersytetu lub przez danego pracownika dydaktycznego Uniwersytetu, określone w ust. 1, ulegają obniżeniu o połowę
3. W przypadkach szczególnych, za uprzednią zgodą rektora lub prorektora ds. rozwoju i polityki kadrowej, a także właściwego pracownika dopuszcza się

przekroczenie przez pracownika badawczo-dydaktycznego Uniwersytetu lub przez pracownika dydaktycznego Uniwersytetu wymiaru pensum ponad wskaźniki określone w ust. 3. W przypadku uzyskania zgody, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, stawki wynagrodzenia za każdą kolejną godzinę obliczeniową zajęć dydaktycznych prowadzonych w ramach godzin ponadwymiarowych nie ulegają obniżeniu.

4. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych wypłaca się raz w roku, chyba, że rektor zarządzi rozliczenie w krótszych okresach, w terminie do dnia 31 października za rok poprzedni z zastrzeżeniem odrębnych postanowień innych aktów wewnętrznych Uniwersytetu.

## §2

1. Za każdą godzinę obliczeniową (odpowiadającą 45 minutom) zajęć dydaktycznych prowadzonych w językach obcych przez pracowników zatrudnionych na Uniwersytecie, wypłaca się wynagrodzenie z tytułu prowadzenia zajęć w językach obcych w zależności od zajmowanego stanowiska i posiadanego tytułu naukowego, stopnia lub tytułu zawodowego, według stawek określonych w **tabeli nr 2** zawartej w załączniku do niniejszej uchwały.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, przysługuje za każdą godzinę obliczeniową zajęć dydaktycznych i nie jest rozliczane w ramach godzin ponadwymiarowych

## §3

1. Zajęcia dydaktyczne na studiach wszystkich stopni, jednolitych studiach magisterskich, studiach doktoranckich (w formie studiów stacjonarnych i nies-tacjonarnych) mogą być prowadzone na podstawie umów cywilnoprawnych, zawartych z osobami posiadającymi stosowne kwalifikacje, niezatrudnionymi na Uniwersytecie (zajęcia zlecone).
2. W wyjątkowo uzasadnionych przypadkach, za zgodą rektora, dopuszcza się możliwość zawarcia umów cywilnoprawnych na prowadzenie zajęć dydaktycznych z pracownikami zatrudnionymi na Uniwersytecie.
3. Dopuszcza się stosowanie przy zleceniu zajęć dydaktycznych, o których mowa w ust. 1 i 2, następujących umów:
  - 1) umowy zlecenia,
  - 2) umowy o dzieło.
4. Za każdą godzinę obliczeniową (odpowiadającą 45 minutom) zajęć dydaktycznych zleconych na podstawie umowy cywilnoprawnej osoba, o której mowa w ust. 1, otrzymuje wynagrodzenie w zależności od posiadanego tytułu naukowego, stopnia lub tytułu zawodowego i w zależności od rodzajów studiów, na których prowadzi zajęcia objęte umową, według stawek określonych w **tabeli nr 3** zawartej w załączniku do niniejszego zarządzenia.
5. W przypadku zajęć dydaktycznych zleconych na podstawie umowy cywilnoprawnej, prowadzonych w językach obcych przez osoby trzecie lub przez

pracowników zatrudnionych na Uniwersytecie, wynagrodzenie jest ustalone w zależności od posiadanego tytułu naukowego, stopnia lub tytułu zawodowego, według stawek określonych w **tabeli nr 4** zawartej w załączniku do niniejszego zarządzenia.

6. Stawki wynagrodzenia wyższe od określonych w ust. 4 i 5 ustala Rektor na wniosek kierowników (dziekanów) poszczególnych wydziałów lub instytutów lub kierownika Centrum Naukowo-Badawczego i Współpracy Międzynarodowej, w szczególności w związku z realizacją przez Uniwersytet projektów finansowanych lub współfinansowanych ze źródeł zewnętrznych przy zachowaniu zasad i wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków przeznaczonych na wynagrodzenia w ramach danego projektu, Każdy wniosek, o którym mowa w zdaniu poprzednim, wymaga załączenia do niego kalkulacji wykazującej opłacalność podwyższenia stawek.

#### §4

Z dniem 30 września 2019 r. traci moc Uchwała nr 56/2018 Senatu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie z dnia 18 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzeń za prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych i zleconych w roku akademickim 2018/2019.

#### §5

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązywania od 1 października 2019 r.
2. Do rozliczenia i przyznania wynagrodzeń za pracę w godzinach ponadwymiarowych i zleconych prowadzonych w roku akademickim 2018/2019 stosuje się przepisy uchwały, o której mowa w § 4.



  
ks. prof. dr hab. Wojciech Zyzak  
REKTOR