



UCHWAŁA Nr 142/2019

SENATU UNIWERSYTETU PAPIESKIEGO JANA PAWŁA II W KRAKOWIE

z dnia 21 października 2019 r.

w sprawie

***zasad przechodzenia na emeryturę pracowników Uniwersytetu
Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie***

Działając na podstawie §26 ust. 20 Statutu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie w zw. z §21 Regulaminu Pracy Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie stanowiącego załącznik do uchwały nr 59/2019 Senatu z dnia 17 czerwca 2019 r., Senat UPJPII uchwala, co następuje:

§1

Wprowadza się zasady dotyczące zatrudniania na Uniwersytecie Papieskim Jana Pawła II w Krakowie (dalej „UPJPII”) pracowników UPJPII osiągających wiek uprawniający do otrzymania świadczeń emerytalnych.

§2

Nauczyciele akademicy

1. Nauczyciele akademicy posiadający tytuł naukowy profesora mogą być zatrudnieni na UPJPII do ukończenia siedemdziesiątego roku życia.
2. Pozostali nauczyciele akademicy mogą być zatrudnieni na UPJPII do osiągnięcia wieku emerytalnego określonego w przepisach prawa państwowego dotyczących szkolnictwa wyższego.
3. W wyjątkowych przypadkach, okres zatrudnienia nauczycieli akademickich, o których mowa w ust. 1 i 2 tego paragrafu może zostać przedłużony na czas określony, jeżeli łącznie spełnione zostaną następujące przesłanki:
 - 1) spełnienia warunków wymaganych do zatrudnienia jako nauczyciela akademickiego,
 - 2) niezbędności przedłużenia zatrudnienia z punktu widzenia potrzeb UPJPII.
4. Uchwałę w sprawie przedłużenia zatrudnienia nauczycielom posiadającym stopień doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora podejmuje Senat.

5. Uchwałę w sprawie opinii dotyczącej przedłużenia zatrudnienia nauczycielom akademickim niewymienionym w ust. 4 tego paragrafu podejmuje właściwa Rada Wydziału i za pośrednictwem Dziekana przekazuje Rektorowi.

§3

Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi

1. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi przechodzą na emeryturę zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa państwowego.
2. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, w celu uzyskania świadczenia emerytalnego mogą rozwiązać umowę o pracę z UPJPII.
3. Po otrzymaniu decyzji w sprawie przyznania świadczenia emerytalnego, pracownik niebędący nauczycielem akademickim może wystąpić do Rektora UPJPII o ponowne zatrudnienie. Rektor, jeżeli jest to podyktowane ważnymi potrzebami UPJPII może zawrzeć z takim pracownikiem umowę o pracę, jednak na okres nie dłuższy niż 2 lata.
4. Osiągnięcie wieku emerytalnego nie stanowi podstawy do rozwiązania umowy o pracę przez UPJPII.

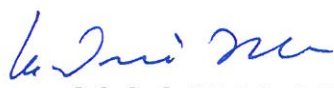
§4

Szczegółową procedurę dotyczącą zasad zatrudniania, o których mowa w niniejszej uchwale określi Rektor w drodze zarządzenia.

§5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania.




ks. prof. dr hab. Wojciech Zyzak
REKTOR

Kraków, 21 października 2019 r.