



ZARZĄDZENIE nr 50/2019
REKTORA UNIWERSYTETU PAPIESKIEGO JANA PAWŁA II W KRAKOWIE
z dnia 31 października 2019 r.

w sprawie

obowiązku składania oświadczeń upoważniających podmiot do wskazania osiągnięć naukowych pracownika na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej przez pracowników prowadzących działalność naukową oraz biorących udział w prowadzeniu działalności naukowej, a także doktorantów

Na podstawie art. 23, art. 265 ust. 4, 5, 6, 12, 13, art. 342 ust. 3, 4 oraz art. 343 ust. 1, 7, 8, 9, 10 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668), art. 1 oraz art. 219 ust. 5, 10 i 11 ustawy z dnia 3 lipca 2018 Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r., poz. 1669) oraz rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 20 września 2018 r. w sprawie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych (Dz.U. z 2018 r., poz.1818) zarządzam, co następuje:

I. ZASADY SKŁADANIA OŚWIADCZEŃ UPOWAŻNIAJĄCYCH UCZELNIĘ DO WYKAZANIA OSIĄGNIĘĆ PRACOWNIKA/DOKTORANTA W PROCESIE EWALUACJI JAKOŚCI DZIAŁALNOŚCI NAUKOWEJ

§ 1

1. Każdy pracownik Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie prowadzący działalność naukową- nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczym lub badawczo-dydaktycznym, ma obowiązek złożyć oświadczenie upoważniające Uczelnię do wskazania na potrzeby ewaluacji osiągnięć w ramach poszczególnych dyscyplin zwanym dalej oświadczeniem dotyczącym osiągnięć.
2. Oświadczenie dotyczące osiągnięć składają, również osoby, które w okresie objętym ewaluacją odbyły kształcenie w szkole doktorskiej prowadzonej przez UPJPII lub przygotowywały rozprawę doktorską w dyscyplinie naukowej lub artystycznej albo w dziedzinie nauki lub sztuki, do której należy dana dyscyplina.
3. Oświadczenie dotyczące osiągnięć mogą złożyć również pracownicy UPJPII, którzy nie są zatrudnieni na stanowisku badawczym lub badawczo- dydaktycznym i którzy faktycznie prowadzą działalność naukową.
4. Pracownik, którego osiągnięcia naukowe są wykazywane na potrzeby ewaluacji, składa oświadczenie upoważniające Uczelnię do wykazania tych osiągnięć w ramach poszczególnych dyscyplin, które wskazał w oświadczeniu o reprezentowanej dziedzinie i dyscyplinach naukowych. Wzór oświadczenia upoważniającego Uczelnię do wykazania osiągnięć pracownika w przypadku wskazania jednej dyscypliny i prowadzeniu działalności naukowej w okresie objętym ewaluacją wyłącznie w Uczelni stanowi **załącznik nr 1** do niniejszego zarządzenia. Wzór oświadczenia upoważniającego Uczelnię do wykazania osiągnięć pracownika w przypadku wskazania dwóch dyscyplin oraz/lub prowadzeniu działalności naukowej w okresie objętym ewaluacją w więcej niż jednym podmiocie stanowi **załącznik nr 2** do niniejszego zarządzenia.

5. Doktorant, którego osiągnięcia naukowe są wykazywane na potrzeby ewaluacji, składa oświadczenie upoważniające Uczelnię do wykazania tych osiągnięć:
 - 1) w dyscyplinie, w której jest przygotowywana rozprawa doktorska albo
 - 2) w jednej z dyscyplin zawierających się w dziedzinie, w której jest przygotowywana rozprawa doktorska. Wzór oświadczenia upoważniającego Uczelnię do wykazania osiągnięć doktoranta w przypadku prowadzenia działalności naukowej w okresie objętym ewaluacją wyłącznie w Uczelni - stanowi **załącznik nr 3** do niniejszego zarządzenia.
6. Osiągnięcia jednej osoby mogą być wykazywane w ramach nie więcej niż 2 dyscyplin, przy czym dane osiągnięcie może być wykazane przez osobę będącą jego autorem tylko raz w ramach jednej dyscypliny.
7. Oświadczenia, o których mowa w ust. 3 i ust. 4, powinny być złożone w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia, nie później niż do 31 grudnia roku poprzedzającego rok przeprowadzenia ewaluacji jakości działalności naukowej lub 2 tygodnie przed terminem zakończenia pracy w Uczelni.
8. Oświadczenia osiągnięć składa się na czas nieokreślony. W przypadku rozwiązania stosunku pracy, zmiany stanowiska na dydaktyczne, zaprzestania prowadzenia działalności naukowej przez pracownika, o którym mowa w ust. 3 powyżej, oświadczenie jest ważne w odniesieniu do okresu objętego ewaluacją oraz w zakresie osiągnięć powstałych przed dniem rozwiązania lub zmiany stosunku pracy i upoważnia UPJPII do parametryzowania osiągnięć byłego pracownika.
9. Oświadczenia należy złożyć kierownikowi jednostki organizacyjnej.
10. Kierownik jednostki organizacyjnej Uczelni przechowuje oryginały oświadczeń, a kopie oryginałów oświadczeń przekazuje do CNBiWM.
11. Oryginały oświadczeń upoważniających Uczelnię do wykazania osiągnięć pracownika albo doktoranta w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej Uczelni wraz z oświadczeniami dotyczącymi zaliczenia do liczby pracowników prowadzących działalność naukową i oświadczeniami o dziedzinie i dyscyplinie, w której prowadzona jest działalność naukowa (zgodnie z Zarządzeniem nr 67/2018 z dnia 5 listopada 2018 r.) przechowywane są w jednostce organizacyjnej, a kopie oświadczeń przechowywane są w CNBiWM.

II. ELEKTRONICZNY IDENTYFIKATOR NAUKOWCA ORCID (OPEN RESEARCHER and CONTRIBUTOR ID)

§ 2

1. W ewaluacji brane są pod uwagę jedynie te osiągnięcia, których opis został zamieszczony w Zintegrowanym Systemie Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on, przy czym monografie naukowe i artykuły naukowe uwzględnia się jeżeli informacje o nich zostały umieszczone w bazie danych dostępnej za pośrednictwem elektronicznego identyfikatora naukowca ORCID.
2. Informację dotyczącą monografii i artykułów mają obowiązek wprowadzać do ORCID bezpośrednio osoby prowadzące działalność naukową.
3. Zasady i obowiązek posiadania identyfikatora ORCID regulowane są odrębnym zarządzeniem Rektora nr 68/2018 z dnia 5 listopada 2018 roku.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



ks. prof. dr hab. Wojciech Zyzak
REKTOR