

**REGULAMIN KOMISJI DISCYPLINARNEJ
DS. NAUCZYCIELI AKADEMICKICH
UNIWERSYTETU PAPIESKIEGO JANA PAWŁA II W KRAKOWIE**

§1

Postanowienia ogólne

Użyte w niniejszym Regulaminie zwroty oznaczają, co następuje:

- 1) Ustawa- rozumie się przez to Ustawę z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 z późn. zmian.)
- 2) Kodeks- rozumie się przez to Kodeks Prawa Kanonicznego
- 3) Uniwersytet- Uniwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie
- 4) Statut- Statut Uniwersytetu
- 5) Komisja- Komisja Dyscyplinarna ds. nauczycieli akademickich
- 6) Komisja Odwoławcza- Komisja rozpatrująca sprawy dyscyplinarne w drugiej instancji
- 7) Rzecznik- Rzecznik Dyscyplinarny powoływany przez Senat
- 8) Pracownik- nauczyciel akademicki w rozumieniu Ustawy
- 9) Pracownik podlegający Kodeksowi- pracownik, którego odpowiedzialność za naruszenie norm kodeksowych przewidują przepisy Kodeksu.

§2

Powołanie i skład Komisji

1. Komisję i Komisję Odwoławczą powołuje i odwołuje Senat na okres czteroletniej kadencji.
2. Komisje składają się odpowiednio z trzech do pięciu członków, którymi są nauczyciele akademicki i jeden przedstawiciel studentów.

§3

Odpowiedzialność dyscyplinarna

1. Pracownik odpowiada przed Komisją za uchybienie obowiązkom nauczyciela akademickiego lub za działania naruszające godność zawodu nauczyciela akademickiego, a w odniesieniu do pracowników podlegających Kodeksowi także za naruszenie norm Kodeksu.
2. W sprawach określonych w §74 Statutu stosuje się odpowiednio postanowienia Regulaminu.

§4

Kary dyscyplinarne

1. Karami dyscyplinarnymi są:
 - 1) upomnienie;
 - 2) nagana;
 - 3) nagana z pozbawieniem prawa do pełnienia funkcji kierowniczych w uczelniach na okres od trzech miesięcy do pięciu lat;
 - 4) pozbawienie prawa do wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego na okres od pięciu miesięcy do pięciu lat lub na stałe.
2. Odpis prawomocnego orzeczenia kary dyscyplinarnej z uzasadnieniem dołącza się do akt osobowych Pracownika.
3. W odniesieniu do pracowników podlegających Kodeksowi stosuje się ponadto kary przewidziane w Kodeksie.

§5

Kara upomnienia

1. Karę upomnienia za przewinienia dyscyplinarne mniejszej wagi nakłada rektor po przednim wysłuchaniu Pracownika.
2. Pracownik ukarany przez rektora karą upomnienia może wnieść odwołanie do Komisji Dyscyplinarnej. Odwołanie wnosi się w terminie czternastu dni od dnia doręczenia zawiadomienia o ukaraniu.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2, Komisja nie może wymierzyć kary surowszej.

§6

Postępowanie wyjaśniające i dyscyplinarne

1. Postępowanie wyjaśniające i dyscyplinarne prowadzone jest w oparciu o przepisy Ustawy, a w stosunku do pracowników podlegających Kodeksowi- także Kodeks.
2. Postępowanie dyscyplinarne Komisja wszczyna na wniosek Rzecznika po przeprowadzeniu przez niego postępowania wyjaśniającego wszczętego z urzędu, na polecenie organu, który go powołał lub na wniosek dziekana, bądź dyrektora instytutu.
3. Postępowanie wyjaśniające Rzecznik wszczyna niezwłocznie, nie później niż w terminie trzech miesięcy od dnia powzięcia wiadomości o popełnieniu czynu skutkującego możliwością poniesienia odpowiedzialności dyscyplinarnej.
4. Postępowanie wyjaśniające nie może być wszczęte po upływie pięciu lat od popełnienia czynu, z zastrzeżeniem że jeżeli czyn zawiera znamiona przestępstwa, postępowanie wyjaśniające może być wszczęte aż do upływu okresu przedawnienia przewidzianego dla tego przestępstwa.

5. W przypadku niewszczęcia postępowania wyjaśniającego w terminie, o którym mowa w ust. 4, Rzecznik niezwłocznie informuje o tym rektora.
6. Rzecznik wszczyna postępowanie wyjaśniające z urzędu, w szczególności w przypadku gdy pracownikowi zarzuca się popełnienie czynu polegającego na:
 - 1) przywłaszczeniu sobie autorstwa albo wprowadzeniu w błąd co do autorstwa całości lub części cudzego utworu albo artystycznego wykonania;
 - 2) rozpowszechnieniu, bez podania nazwiska lub pseudonimu twórcy, cudzego utworu w wersji oryginalnej albo w postaci opracowania;
 - 3) rozpowszechnieniu, bez podania nazwiska lub pseudonimu twórcy, cudzego artystycznego wykonania albo publicznym zniekształceniu takiego utworu, artystycznego wykonania, fonogramu, wideogramu lub nadania;
 - 4) naruszeniu cudzych praw autorskich lub praw pokrewnych w inny sposób;
 - 5) sfałszowaniu badań lub wyników badań naukowych lub dokonaniu innego oszustwa naukowego;
 - 6) przyjęciu lub żądaniu korzyści majątkowej lub osobistej albo jej obietnicy w związku z pełnieniem funkcji lub zajmowaniem stanowiska w Uniwersytecie;
 - 7) powołaniu się na wpływy w Uniwersytecie, instytucji państwowej lub samorządowej albo wywoływaniu przekonania innej osoby lub utwierdzaniu jej w przekonaniu o istnieniu takich wpływów i podjęciu się pośrednictwa w załatwieniu sprawy w zamian za korzyść majątkową lub osobistą albo jej obietnicę;
 - 8) udzieleniu albo obietnicy udzielenia korzyści majątkowej lub osobistej w zamian za pośrednictwo w załatwieniu sprawy w Uniwersytecie poprzez wywarcie wpływu na decyzję, działanie lub zaniechanie osoby pełniącej funkcję lub zajmującej stanowisko w uczelni, w związku z pełnieniem tej funkcji lub zajmowaniem stanowiska.
7. Rzecznik w terminie trzech miesięcy od dnia wszczęcia postępowania wyjaśniającego powinien skierować do Komisji wnioski o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego lub wydać postanowienie o umorzeniu postępowania wyjaśniającego.
8. Komisja wydaje orzeczenie nie później niż w terminie dwóch lat od dnia przekazania wniosku Rzecznika o wszczęcie postępowania.
9. Posiedzenie Komisji może odbyć się pod nieobecność obwinionego lub Rzecznika, o ile zostali oni prawidłowo zawiadomieni o terminie i miejscu posiedzenia.
10. Rozprawa dyscyplinarna jest jawna tylko dla pracowników Uniwersytetu, osoby pokrzywdzonej, osoby, na żądanie której prowadzi się postępowanie w przypadku gdy obwiniony zmarł oraz obrońcy.
11. Obwiniony pracownik może korzystać z obrońcy wybranego spośród samodzielnych pracowników Uniwersytetu. W sytuacji zagrożenia karą dyscyplinarną określoną w §3 ust. 1 pkt. 4) Przewodniczący Komisji wyznacza dla obwinionego niekorzystającego z obrońcy z wyboru, obrońcę z urzędu będącego samodzielnym pracownikiem Uniwersytetu.
11. Postanowienia i orzeczenia składu orzekającego zapadają zwykłą większością głosów.

12. Zatarcie skazania następuje w oparciu o przepisy Ustawy.

§7

Odwołania

1. Od orzeczenia Komisji, strony mogą odwołać się do Komisji Odwoławczej w terminie czternastu dni od dnia doręczenia orzeczenia wraz z uzasadnieniem.
2. Od prawomocnego orzeczenia Komisji Odwoławczej, stronom służy odwołanie do Sądu Apelacyjnego w Warszawie – Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych. Do odwołania stosuje się przepisy kodeksu postępowania cywilnego dotyczące apelacji. Od orzeczenia Sądu Apelacyjnego nie służy skarga kasacyjna.

§8

Kolizja norm

W przypadku, gdy przepisy Kodeksu lub Statutu regulują określone kwestie odmiennie od Ustawy, w odniesieniu do Pracowników podlegających Kodeksowi stosuje się postanowienia Kodeksu.

§9

Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych treścią Regulaminu stosuje się postanowienia Kodeksu i Ustawy.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 21 maja 2018 r.

REKTOR



ks. prof. dr hab. Wojciech Zyzak