



**UCHWAŁA Nr 99/2017**  
**SENATU UNIWERSYTETU PAPIESKIEGO JANA PAWŁA II W KRAKOWIE**  
**z dnia 18 grudnia 2017 r.**

w sprawie

***zmiany załącznika do Uchwały nr 33/2016 Senatu UPJPII  
z dnia 16 maja 2016 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu  
wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana  
Pawła II w Krakowie***

Działając na podstawie §27 pkt 3 i pkt 23 Statutu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U.2016 poz. 1666 z późn. zm.) i art. 152 ust. 3 w zw. z art. 151 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tj. Dz.U. 2017 poz. 2183z późn. zm.) Senat UPJPII uchwala, co następuje:

**§1**

Zmienia się załącznik do Uchwały nr 33/2016 Senatu UPJPII z dnia 16 maja 2016 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie w następujący sposób, że do Załącznika w §40 dodaje się ust. 2 i ust. 3 o następującej treści:


„2. Każdy Pracownik bez względu na rodzaj łączącej go z Uniwersytetem umowy o pracę, jest uprawniony do korzystania z usług prywatnej opieki medycznej świadczonej na podstawie umowy zawartej przez Uniwersytet z placówką medyczną, nie dotyczącej medycyny pracy. Z tytułu korzystania z uprawnienia, o którym mowa w zdaniu poprzednim, Pracownik tytułem współfinansowania pakietu medycznego będzie ponosił co miesiąc koszt w wysokości 1,00 zł (słownie: jeden złoty 00/00) lub w przypadku wyboru przez Pracownika pakietu medycznego o podwyższonym standardzie kwotę wyższą, wskazaną w pisemnej deklaracji Pracownika o chęci skorzystania z usługi. Zarówno kwota 1,00 zł (słownie: jeden złoty 00/00) jak i kwota opłaty za wybrany wariant opieki medycznej wyższa niż 1,00 zł (słownie: jeden złoty 00/00), są kwotami niższymi niż detaliczna cena usługi. W obu powyższych przypadkach Uniwersytet jest zobowiązany do sfinansowania pozostałej kwoty, która stanowi różnicę pomiędzy ceną nabycia usługi, a kwotą uiszczoną przez Pracownika.

3. Kwota współfinansowana przez Pracownika, o której mowa w ust. 2 powyżej, będzie na podstawie pisemnej zgody Pracownika potrącana z jego miesięcznego wynagrodzenia począwszy od pierwszego miesiąca objęcia Pracownika opieką medyczną.”

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



  
ks. prof. dr hab. Wojciech Zyzak  
REKTOR

Kraków, 18 grudnia 2017 r.